

TÁJÉKOZTATÓ

Tiszavasvári Város Önkormányzata és intézményei belső visszaélés-bejelentési rendszeréről

A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Panasztv.) az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló, 2019. október 23-i (EU) 2019/1937 európai parlamenti és tanácsi irányelv rendelkezéseinek megfelelően, új jogintézményként bevezeti a munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer

A helyi önkormányzatoknak és az általuk irányított költségvetési szerveknek belső visszaélés-bejelentési rendszert kell működtetni. E kötelezettség alól mentesülnek a 10 000 főnél kevesebb lakosú önkormányzatok. Emellett az 50-nél kevesebb munkavállalót foglalkoztató helyi önkormányzatok, illetve a helyi önkormányzatok tulajdonában vagy irányítása alatt álló szervezetek is mentesülnek a visszaélés-bejelentési rendszer létrehozásának kötelezettsége alól. A Panasztv. lehetővé teszi, hogy a helyi önkormányzatok, valamint a helyi önkormányzat irányítása alatt álló költségvetési szervek megállapodjanak a belső visszaélés-bejelentési rendszer közös létrehozásáról és működtetéséről.

Tiszavasvári Város Önkormányzata és intézményei (a továbbiakban: foglalkoztató) belső visszaélés-bejelentési rendszere a munkavégzéssel összefüggő jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információk kezelését, a benyújtás módját, a tárgyilagos, humánus és hatékony kivizsgálásának körülményeit, a bejelentő mindennemű joghátránytól, megtorlástól való védelmének szabályait foglalja magában.

A belső visszaélés-bejelentési rendszert a foglalkoztatónál erre a célra kijelölt, pártatlan személy működteti.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetőjének elérhetőségei:

e-mail-címe: visszaelesbejelentos@tiszavasvari.hu

telefonszám: 0642-520-500/120-as mellék

A bejelentés tárgya

A belső visszaélés-bejelentési rendszerbe a munkavégzéssel, foglalkoztatással összefüggő jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

Bejelentésre jogosult személyek köre

Bejelentést tehet:

- a) a Foglalkoztató által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a Foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a Foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

Bejelentést tehet továbbá:

- a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- b) a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- c) a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- d) a Foglalkoztatóval az a) és c) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- e) az a személy, akinek az a) és c) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Foglalkoztatóval megszűnt.

A bejelentés módja

A bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban teheti meg:

- a) szóbeli bejelentést hétfőtől-péntekig a Hivatal nyitvatartási idejében lehet megtenni személyesen, vagy az alábbi telefonszámon: 0642-520-500/120-as mellék
A Megbízott a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő részére másodpéldányban megküldi.
- b) írásban a bejelentést a viisszaelesbejelentenes@tiszavasvari.hu e-mail címre kell megküldeni.

A bejelentés kivizsgálása

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül kivizsgálja. Az ügyintézési határidő egy alkalommal meghosszabbítható, amennyiben a kivizsgálás körülményei ezt indokolják, és az nem veszélyezteti a vizsgálat eredményes lefolytatását. Az ügyintézési időbe nem számít bele az adatbekérő megkeresés megküldésétől az annak teljesítéséig – a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetőjéhez történő beérkezéséig – terjedő időtartam.

A bejelentés kivizsgálásának mellőzése

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Intézkedések a visszaélések orvoslására

A bejelentés kivizsgálása során a Foglalkoztatónak értékelnie kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hoznia azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a bejelentés szerinti visszaélések orvoslására. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor a Foglalkoztatónak intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

A bejelentő védelme

A bejelentő védelmére a Panasztv. 41–49. §-ában foglalt rendelkezések irányadók.

Adatkezelés

A bejelentőnek, a bejelentéssel érintett személynek, valamint a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkező személynek a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők. A bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatok körét a belső visszaélés-bejelentési rendszert létrehozó foglalkoztató, mint adatkezelő határozza meg. Az adatkezelésre vonatkozó részletes szabályokat a belső visszaélés-bejelentési rendszert létrehozó foglalkoztató adatkezelési tájékoztatója tartalmazza.