

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2012. december 12-én tartandó ülésére

Az előterjesztés tárgya: **A Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok beszámolója**

Melléklet: -

A napirend előterjesztője: Dr. Fülöp Erik – polgármester (előadó)

A napirend témafelelőse: Krasznainé dr. Csikós Magdolna – Városi Kincstár
Tiszavasvári Intézményvezető

Ügyiratszám: 7093/2012.

Az előterjesztést véleményező bizottságok a hatáskör megjelölésével:

Bizottság	Hatáskör
Szociális és Humán Bizottság	SZMSZ 3. melléklet 3.5.1.5.; 3.5.1.14.1. pontjai

Az ülésre meghívni javasolt szervek, személyek:

Egyéb megjegyzés:

nincs.....
.....

Tiszavasvári, 2012. december 6.

Krasznainé dr. Csikós Magdolna
témafelelős

TISZAVASVÁRI VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4. sz.

Tel.: 42/520–500 Fax.: 42/275–000 e-mail: tvonkph@tizavasvari.hu

Témafelelős: Krasznainé dr. Csikós Magdolna

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

**A Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok
beszámolója**

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete „A 2012. évi közmunkaigény jóváhagyásáról” szóló előterjesztés a 65/2012. (III.29.) Kt. számú határozatával fogadta el.

A Városi Kincstár Tiszavasvárral kötött együttműködési megállapodás módosításáról szóló előterjesztést a 66/2012. (III.29.) Kt. számú határozatával, mely együttműködési megállapodás értelmében az önkormányzat a Városi Kincstár Tiszavasvári intézményen keresztül szervezi meg a közfoglalkoztatási programjait.

A beszámoló bemutatja a 2012. évi Startmunka-program és a hagyományos közfoglalkoztatás megvalósulását Tiszavasvárban.

Fentiek alapján kérem tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozat-tervezetet megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Tiszavasvári, 2012. december 6.

Dr. Fülöp Erik
polgármester

HATÁROZAT-TERVEZET
TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
...../..... (.....) Kt. számú
határozata

**A Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok
beszámolója**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete **a Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok beszámolójáról** szóló előterjesztéssel kapcsolatban az alábbi döntést hozza:

A beszámolót a 1. melléklet szerinti adattartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik
polgármester

1. melléklet „A Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok beszámolójáról szóló”/2012. (....) Kt. számú határozathoz

A Városi Kincstár koordinálásával szervezett 2012. évi közfoglalkoztatási programok beszámolója

Tiszavasvári 2012. december

Készítette:

Krasznainé dr. Csikós Magdolna,
a Városi Kincstár intézményvezetője

1. Összefoglaló, általános információk

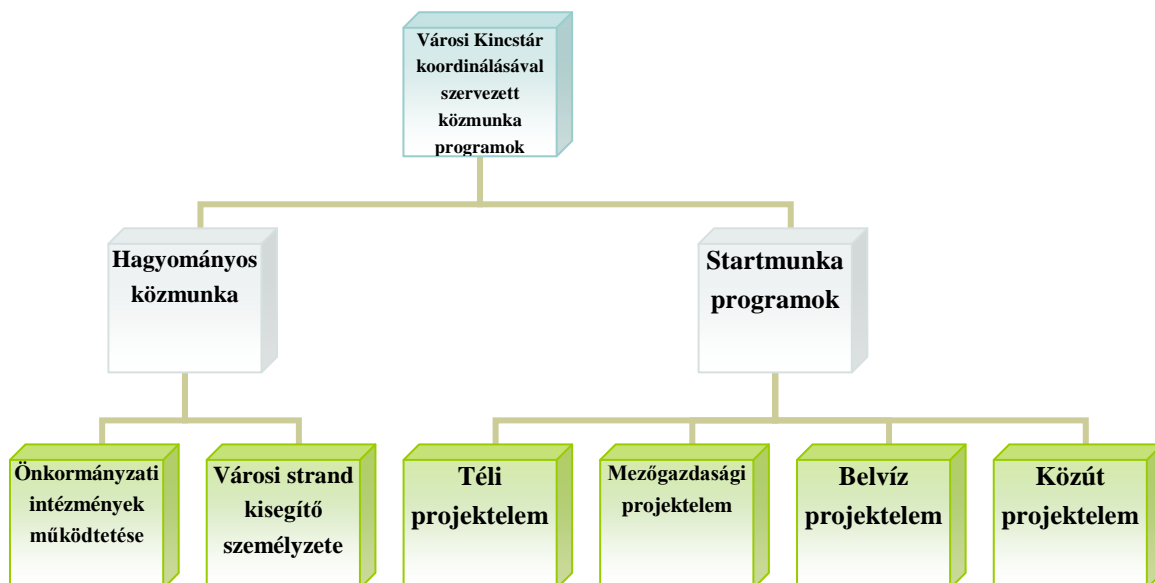
A közmunka programok kiemelt jelentőséggel bírnak a város életében, hiszen a lakosság jelentős részének nincs más lehetősége, hogy munkából származó jövedelemhez jusson. Fontos az önkormányzat életében, mindennapjaiban is, hiszen, az intézmények működtetése a költségsökkentések miatt sok esetben máshogy nem biztosítható csak közmunkás munkaerővel. A közterületi problémák: belvízelvezetés, fűnyírás, bozótvágas, virágültetés is csak közmunkás munkaerővel megoldható.

A 2012. évi közmunka programok szervezésében kiemelten fontos, és szükséges a Városi Kincstár, az Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal dolgozóinak együttműködése.

Az összes közmunkát a Városi Kincstár szervezi, koordinálja az Önkormányzattal és a Polgármesteri Hivatallal kötött, a képviselő-testület által is elfogadott, háromoldalú együttműködési megállapodás alapján.

A közmunka koordinálásában aktívan részt vesznek a Városi Kincstár állományában alkalmazott közmunka vezető, Nagy László, valamint az egyes projektelemekben foglalkoztatott munkavezetők.

A közmunkás foglalkoztatással kapcsolatos adminisztrációs feladatokat szintén a Városi Kincstár végzi a közmunka programokban alkalmazott adminisztrátorok segítségével.



A 2012. évben a közfoglalkoztatási jogviszonyokra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv, és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezéseit is megfelelően alkalmazni kell.

A közmunkások foglalkoztatását eltérő szabályokkal kiemeli a jogalkotó a többi munkaviszony közül, és a 2011. évi CVI. tv, a közfoglalkoztatási törvény, valamint a

170/2011 (VIII. 24.) és a 171/2011. (VIII. 24.) kormányrendeletek alapján közfoglalkoztatási jogviszony jön létre.

A 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet alapján a havi közfoglalkoztatási bér kifizetése heti bérrészekben történik minden közfoglalkoztatásra vonatkozóan. A heti bér feladását, illetve a kifizetését is a Városi Kincstár szervezi. Ugyanezen kormányrendelet meghatározza a közfoglalkoztatási bérek összegét, melyek alacsonyabbak a minimálbérnél.

A segéd munkás közfoglalkoztatási 8 órás munkabér 71800 Ft/hó. A szakképzett, vagy munkavezetői közfoglalkoztatási bér 92000 Ft/hó, melyet csak az adott projekthez, illetve az adott munkakörhöz iskolai bizonyítvánnyal igazoltan megfelelő szakképzettségű ember kaphat meg. Tehát a közút és belvíz projektek esetében pl. csőszerelő, kőműves végzettséggel, a mezőgazdasági és a téli projektek esetében pedig növénytermesztő, vagy mezőgazdasági technikus végzettséggel rendelkező embereket tudunk magasabb bérrel munkavezetői munkakörben foglalkoztatni.

A hagyományos közfoglalkoztatásban csak 6 órás támogatásra nyílt lehetőség az önkormányzatok számára. Itt az arányosan számított közfoglalkoztatási bér a segéd munkások részére 53850 Ft/hó, valamint a szakképzett bér esetén 69000 Ft/hó.

Közfoglalkoztatási bérek		
	BRUTTO	NETTÓ (Kb. összeg)
6 órás segéd munkás	53850	35000
6 órás szakképzett	69000	45000
8 órás segéd munkás	71800	47000
8 órás szakképzett	92000	60000

A heti bér feladását a projektben foglalkoztatott 1 fő adminisztrátor végzi a Magyar Államkincstár (továbbiakban MÁK) KIR rendszerén keresztül. Ehhez szükség van a jelenléti ívek heti vezetésére, valamint a távollétek egyeztetésére a munkavezetőkkel, intézményvezetőkkel. A heti bér feladása minden héten pénteki napokon történik, a kifizetésre pedig hétfőn, a munkaidő utolsó órájában, tehát 14 órától kerül sor a Városi Kincstár házi pénztárából, helyileg az Attila tér felől. A Magyar Államkincstár KIR rendszerében kb. minden hónap 20-ig (minden hónapban egyedi dátum szerint meghatározott, hogy mikor zárják a rendszert, ez lehet 22-e, vagy 24-e is pl.) van lehetőség a heti bér feladására, mert ezt követően központi havi bérszámfejtés történik. Ezt követően a következő hónap 5. napjáig a MÁK által megküldött bérjegyzék alapján történik a közfoglalkoztatási „havi bér” kifizetés a tárgy hó utolsó napjáig számolva, mely figyelembe veszi a már kiadott heti bérrészeket, egyéni tartozásokat, távolléteket.

A közmunkások „toborzása” is a Városi Kincstár feladata. Ennek a menete egy többlépcsős egyeztetés során jön létre. Egyeztetés történik a munkaügyi központtal, a Polgármesteri

Hivatal Igazgatási és Szociálpolitikai Osztályával, az intézményvezetőkkel, és a Városi Kincstár közmunka vezetőjével. Ezt követően írásban értesítjük a listáról kiválasztott, vagy személyesen is jelentkezett embereket. Majd egy munkára jelentkezés történik, ahol minden behívott nyilatkozik, hogy vállalja-e a számára felajánlott munkát, vagy sem. A munkába lépést megelőzően sor kerül a foglalkozás egészségügyi vizsgálatra, valamint a közfoglalkoztatottaknak részt kell venni a tűz és munkavédelmi oktatáson is.

A Startmunka program esetében a kérelmet a munkaügyi központhoz csak az önkormányzat nyújthatott be, így a munkáltató a polgármester. A hagyományos közfoglalkoztatás keretére kérelmet nyújtott be az önkormányzat is (a strand kisegítő személyzetére), de többségében a Városi Kincstár igényelte ezen keretet, így a közfoglalkoztató a Városi Kincstár intézményvezetője.

A közmunka programok költségei között nem szerepelhettek - mint ahogy a 2013. évre is hasonló iránymutatást kaptunk a munkaügyi központtól – az orvosi alkalmassági vizsgálat és a tűz és munkavédelmi oktatás költségei. A foglalkozás egészségügyi vizsgálat költségeit a munkaügyi központ fizeti számla ellenében. Erre a feladatra megállapodás jött létre a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, Tiszavasvári Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala és Dr. Kádár István között.

A tűz és munkavédelmi oktatás, illetve a munkabalesetek dokumentálása, kivizsgálása feladatot Papp Gyula végzi eseti megállapodások, és díjazás alapján. Ezen költséget a Városi Kincstár és Tiszavasvári Város Önkormányzata saját költségvetéséből fedezi.

A hagyományos közfoglalkoztatásra összesen a Városi Kincstár 2012. december 31-ig 14.953 e Ft bér- és járuléktámogatást vár. Az önkormányzat a hagyományos közfoglalkoztatásra 2.005.162 Ft bér- és járuléktámogatást kapott.

A startmunka program keretében a bér- és járuléktámogatás 66.188.256 Ft, melyet az önkormányzat kapott meg. A startmunka eszközbeszerzésére összesen 4.997.503 Ft támogatást kapott az önkormányzat.

2. Helyzetelemzés

A közmunka programokban idén a regisztrált álláskeresők és a segélyben részesülők közül a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők közül tudtunk embereket kiválogatni.

Ehhez a létszámhoz képest a foglalkoztatható személyek száma elég alacsony, tehát az önkormányzat és a Városi Kincstár nem tud minden álláskeresőt és segélyest bevonni a közfoglalkoztatásba. További problémát jelent a közmunka megszervezésében, hogy megfigyelhető a fiatalok elvándorlása, így kevés fiatal értelmiségi kerülhet bevonásra a programokba. Persze ennek oka még az alacsony közfoglalkoztatási jövedelem, és a kevés

számú értelmiségi munkakör is, mely nem jelent perspektívát ezen személyek számára, csupán végső elkeseredettséggel, átmeneti megoldásként vállalják a közmunkát.

Sajnos a segélyezettek között nagy arányú az olyan roma lakosság is, melyek nehezen vonhatók be a munka világába, és ha vállalják is a munkát, sok problémát okoznak a hétköznapiakban így ez még jobban megnehezíti a felvételt.

A regisztrált álláskereső között megfigyelhető a tartós munkanélküliek arányának növekedése, akiknek sok esetben csak a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen munkalehetőséget. Sokszor tapasztalható tendencia, hogy a munkára behívott személyek orvosilag alkalmatlanok, nem jönnek be, illetve több esetben megfigyelhető volt, hogy nem vállalják a munkát az alacsony bérre és a számukra nem megfelelő munkakörre hivatkozva.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat településsoros 2012. évi adatai alapján Tiszavasváriban a munkanélküliség aránya jelentősen meghaladja az országos átlagot, mely kb. 10 % körül van. A táblázat adatai alapján Tiszavasvári munkanélkülisége 12 és 15 % közötti volt az elmúlt hónapokban.

A segélyesek száma folyamatosan változik, kb. 500-600 fő, aki bevonható lenne a közfoglalkoztatásba. Az önkormányzat nyilvántartása alapján 2012. december 1-jei dátummal 617 fő tiszavasvári lakos jogosult foglalkoztatást helyettesítő támogatásra.

2012. évi munkanélküliségi adatok Tiszavasváriban				
Hónap	Munkaképes korú lakosság (fő)	Nyilvántartott álláskereső száma (fő)	Segélyesek száma (fő)	Munkanélküliség aránya (%)
Január	8677	1299	579	14,97
Február	8677	1321	642	15,22
Március	8677	1148	536	13,23
Április	8677	1123	542	12,94
Május	8677	1063	537	12,25
Június	8677	1062	526	12,24
Július	8677	1098	517	12,65
Augusztus	8677	1080	506	12,45
Szeptember	8677	1087	506	12,53
Október	8677	1056	485	12,17

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat településsoros adatai alapján

A 2009-2010. évben az „Út a munkába program” során jelentős létszámú közmunkás munkaerőt tudott foglalkoztatni az önkormányzat viszonylag alacsony önerő biztosításával. Itt jellemző volt a 8 órás foglalkoztatás, és az, hogy az önkormányzat a segélyesek teljes körét igyekezett bevonni a közfoglalkoztatásba. 2011. évben megszűnt ez a program, és újra szervezték a közfoglalkoztatás rendszerét. Itt 4 órás és kisebb létszámban 8 órás

foglalkoztatásban volt lehetőség embereket bevonni a közmunkába. A 4 órás foglalkoztatás nagyon beszűkítette a lehetőségeket, és erős ellenállást váltott ki az önkormányzatok többségéből így ezt a támogatási formát a 2012. évre meg is szüntették. 2012. évben a hagyományos foglalkoztatásban 6 órás munkalehetőséget lehet biztosítani. Ebben az évben indult be Tiszavasváriban a startmunka program is, mely 8 órás, feladatokra behatárolt, projektelemekre lebontott közmunkát biztosít.

Ezek alapján az elmúlt évek közfoglalkoztatásba bevont személyek száma a következőképpen alakul:

Közfoglalkoztatásba bevontak száma összesen	
Év	Létszám (fő)
2009	456
2010	568
2011	226
2012	354

Összességében elmondható, hogy 2012. évben sem volt könnyű feladat a közfoglalkoztatás megszervezése, de összesen 354 fő tiszavasvári ember kapott lehetőséget arra, hogy bebizonyítsa, dolgozni akar, és munkával szerzett jövedelemből biztosíthatta saját és családja megélhetését.

3. Hagyományos közfoglalkoztatás

A hagyományos közfoglalkoztatás keretében az intézmények működéséhez van lehetősége az önkormányzatoknak 6 órás közfoglalkoztatási jogviszonyban embereket alkalmazni elnyert támogatás alapján. A támogatás iránti kérelmeket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Tiszavasvári Kirendeltségéhez nyújthat be Tiszavasvári Város Önkormányzata, illetve a Városi Kincstár. A hagyományos közfoglalkoztatásban csupán az alacsonyabb bérrel, 53850 Ft/hó (nettó kb. 35000 Ft) bérrel volt lehetősége a Városi Kincstárnak kérelmet benyújtania a munkaügyi központ tájékoztatása alapján, így ezen emberek esetében a munkáltató a Városi Kincstár intézményvezetője.

A hagyományos közfoglalkoztatásban a bérek és járulékok 80 %-ához nyújt támogatást a munkaügyi központ, eszközbeszerzésre nincs lehetőség.

3.1. 2011. évről áthúzódó foglalkoztatás

A 2012. év első két hónapjában még nem indult be a 2012. évi közfoglalkoztatás, így nagy nehézséget okozott az emberhiány. Sajnos összesen 4 fő 8 órás közmunkást tudtunk alkalmazni 70%-os támogatással, valamint 10 fő 6 órás munkaerőt biztosított a munkaügyi központ hóeltakarítási feladatokra.

3.2. Igény 2012. évre

A hagyományos közfoglalkoztatás esetében az intézmények számára szükséges létszámot és munkaköröket az intézményvezetők részére kiküldött írásos megkeresésben mértük fel. A beérkezett igényeket összesítettük, és ez alapján kívántuk benyújtani a kérelmünket a támogatás iránt. Azonban a munkaügyi központ vezetőjével történt egyeztetés alapján a reálisan benyújtható, támogatásra jogosnak ítélandó kérelmünk az eredeti igénynél jóval alacsonyabb létszámban került megállapításra olyan korlátokkal, hogy szakképzett bérre nem tarthatunk igényt, csak a létszám rovására, illetve csupán 5 hónapos támogatási ciklusokban gondolkodhatunk. Így a hagyományos közfoglalkoztatás lehetőségei erősen beszűkültek.

3.3. Kapott támogatás, foglalkoztatás

Csupán 51 fő foglalkoztatásra kaptunk támogatást az év első felében 2X5 hónapos turnusokban. Később volt még lehetőségünk újabb kérelmet benyújtani a városi strand megnyitásának kapcsán, hiszen ott sürgősen szükség volt további 11 fő foglalkoztatásra, melyet az önkormányzat nem tudott más forrásból megoldani. Ezen támogatásra az önkormányzat nyújtott be kérelmet.

Az összes hagyományos közfoglalkoztatásban foglalkoztatott létszám – a 2013. évre áthúzódó kérelmet figyelembe nem véve – 84 fő. (A csereembereket is figyelembe véve)

A strandon történt foglalkoztatás esetében a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Szervezési és Hatósági Osztályáról ellenőrzést kaptunk, melynek pozitív kimenetelű zárása történt. Az ellenőr a Városi Kincstár iroda helyiségében megtekintette a foglalkoztatott dolgozók személyi anyagait, jelenléti íveit, heti bér kifizetésére vonatkozó anyagait, a vezetett nyilvántartásokat, melyeket rendben talált. Az ellenőr személyesen meghallgatta a dolgozókat is a munkavégzésük helyén.

3.4. Áthúzódó közfoglalkoztatás

2012. november elején kértünk tájékoztatást arra vonatkozóan, hogy a 2013. évi közfoglalkoztatási programok mikor indulnak. Sajnos az előzetes értesüléseink alapján a jövő évi programok csak 2013. március 1-jétől indulhatnak a leghamarabb, így kérelmet nyújtottunk be a 2012. évi áthúzódó keret terhére 2012. december 1-jétől 2013. február 28-ig tartó időtartamú, 3 hónapos foglalkoztatásra. A kérelem benyújtása előtt igényfelmérést végeztünk írásban az intézményvezetők körében, valamint figyelembe vettük a téli időszakban a közterületeken végzendő munkákhoz minimálisan szükséges segédmunkás létszámot is. Így erre az időszakra, valamint 2012. november 15-étől 2013. február 28-ig plusz 10 fő foglalkoztatására összesen 96 fő foglalkoztatását tudja biztosítani a Városi Kincstár.

Ezt intézményi és munkakörönkénti bontásban az alábbi táblázat szemlélteti:

Áthúzódó közmunka létszám 2012-2013.									
Munkakör/intézmény	HLZ	EOI	SZKI	VMG	PH	VK	TÁI	Magiszter	Összesen
Segéd munkás nov. 15-től						6		4	10
Segéd munkás dec. 1-jétől						29			29
Gyermek kísérő		1							1
Dajka		8							8
Takarító	1		5	2	5	1	6	1	21
Portás			6	1	1				8
Adminisztrátor			2		5	2	1		10
Kézbesítő					4				4
Pedagógiai asszisztens							3		3
Sportpálya gondnok						1			1
Piacfelügyelő					1				1
Összesen	1	9	13	3	16	39	10	5	96

A felsorolt munkakörök közül az alábbiakban biztosíthatunk szakképzett bérrel munkalehetőséget: adminisztrátor, piacfelügyelő, pedagógiai asszisztens, dajka, mely a jelen programban 22 főt érint.

4. Startmunka programok

A 2012. évi startmunka programokra kérelmet először 2011. november 16-ai dátummal nyújthatott be Tiszavasvári Város Önkormányzata. Külön kiemelném, hogy ezek a programok Önkormányzati programok, és a foglalkoztatottak munkáltatója a polgármester. A Városi Kincstár ezen projektek esetében képviselő-testület által elfogadott együttműködési megállapodás alapján végzi az alábbi feladatokat:

elszámolások készítése, beszámolók készítése, eszközbeszerzés, foglalkoztatással kapcsolatos adminisztráció, munka irányítása, heti és havi bér kifizetése, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat megszervezése, tűz és munkavédelmi oktatás szervezése.

A programoknak a Belügyminisztérium és a Munkaügyi Központ Tiszavasvári Kirendeltségével való többszöri egyeztetés után több átdolgozása is készült. Végül a téli projekt 2012. február 2-től, a másik három projekt pedig 2012. március 1-jétől kezdődhetett. Nagy reményekkel és hatalmas lendülettel vágunk bele a Városi Kincstár részéről a programok indításába és megszervezésébe.

A programok 100 % támogatottságúak, és eszközbeszerzést is tartalmaznak.

A program keretében 8 órás munkalehetőség nyílt 174 fő részére 4 projektelem vonatkozásában.

4.1. Téli közmunka projekt

A téli projekt 2012. február 2. napjától 2012. március 31-ig valósult meg. Ezen projektelem keretében 2 fő karbantartó gépek, közmunka eszközök karbantartását, felkészítését végezte. Szintén a téli projektben 6 fő kertészeti segédmunkás, valamint 1 fő növénytermesztő végzettségű munkavezető a tavaszi-nyári időszakban a város parkjaiba, közterületeire kiültetendő virágpalánták nevelését végezte az önkormányzati kb. 60 m² nagyságú fóliasátorban. Az alábbi virágfajták nevelése és későbbi kiültetése történt: büdöske, vinka, nyári gerbera.

A virágpalánták saját részre történő nevelése elősegítette a városkép költségkímélő módon történő szebbé tételét.

Ez a projektelem csupán két hónapos támogatottsági időszakot tett lehetővé, és 9 fő foglalkoztatását biztosította, de rendkívül nagy jelentősége volt a mezőgazdasági projekt előkészítési munkálataiban, valamint a tavaszi-nyári virágpalánták nevelésében.



Járda kialakítása a fóliasátrak között



Virágpalánta nevelés 1.



Virágpalánta nevelés 2.

4.2. Mezőgazdasági projekt

A startmunka ezen projekteleme 2012. március 1.-jétől december 31-ig tart, és 17 fő foglalkoztatását teszi lehetővé.

A 17 fő munkakörönkénti bontásban a következőképpen alakul: 10 fő segédmunkás, 2 fő munkavezető növénytermesztői végzettséggel, 4 fő őr, és 1 fő adminisztrátor a startmunka program összes projektelemében foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatásával kapcsolatos adminisztrációs feladatok ellátásához.

A projekt keretében az önkormányzat által jelenleg bérelt területen 2 db összesen 350 m² hasznos alapterületű fóliasátorban folyik növénytermesztés. A termelt primőraru a következő: kígyóuborka, fürtös uborka, paprika, paradicsom, hónapos retek.

A projekt mindannyiunk számára nehézségekkel indult, hiszen korábban az önkormányzatnak nem volt ilyen tapasztalata. Március-április hónapokban a munkások gondosan ültették a magokat, óvták a növényeket a hűvösebb időjárástól, és lelkesen készítették elő a két nagy sátrat a palánták számára. A közmunkások a megvásárolt faoszlopok háncsát leszedték, majd sorokba rendezve kialakították a növénytermesztés támrendszerét. Az oszlopokra drótokkal, bálamadzaggal uborkaháló került kifeszítésre, melyen elkezdődhetett a növénytermesztés. A megtermelt árut elsősorban az önkormányzati intézmények dolgozóinak értékesítettük kedvezményes áron. Az értékesítésből befolyt bevétel 2012. november 30-ig 653.260 Ft.

Szintén nagy feladatot jelentett a projekt indításakor a sátrakban a csepegtető szalagos öntöző rendszer és a termálvizes fűtési rendszer kialakítása is. A fűtési rendszer kialakításában aktívan részt vettek a Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium, valamint a Városi Kincstár munkatársai is.

A fűtési rendszer további fejlesztése, javítása még az október-novemberi hónapokban is folyt a Városi Kincstár munkatársai által. Beszerelésre került egy FO-302-A-14 típusú szivattyú,

mely elősegíti a fűtés hatékonyságát, valamint kialakításra került a használt víz megfelelő elvezetése.

A projekt kötelező eleme volt 10 fő részére egy központi növénytermesztő képzés biztosítása. Az induláskor a Türr István Képző és Kutató Intézet megkereste az önkormányzatot, hogy megszervezné ezt a képzést. A képző központ ezzel foglalkozó ügyintézője részére megküldtük az elméleti és gyakorlati oktatás helyszínei és oktatói adatait, és személyesen is megtekintették a képzés helyszíneit. A képzés azonban, általunk nem ismert okokból azóta sem kezdődött el.



Magok elültetése



Fóliasátor előkészítése



Faoszlopok háncsának leszedése



Támrendszer kialakítása a fóliában



Uborka palánta



Paradicsom termelése

2012. május 3-ától december 31-ig tartó időszakra megbízási szerződés jött létre Orosz János és Tiszavasvári Város Önkormányzata között a fóliasátorban folyó zöldségtermesztés szakmai irányítására, illetve a megtermelt áru értékesítésére.

A fóliasátor kiadásaira az önkormányzat képviselő-testülete a startmunka programon felüli kiadási előirányzatokat is elfogadott, valamint egyéb kiadások, egyeztetve a polgármesterrel a Városi Kincstár 2012. évi költségvetéséből kerültek fedezésre.

Ezek a kiadások a következők:

Fóliasátor startmunka programon kívüli költségei		
Megnevezés	Megjegyzés	Beszerezés költsége (Ft)
2,5 m magas akác gömbfa oszlop	330 db	446000
Önkormányzati előirányzatból dologi kiadások	tőzeg, árnyékoló háló, vetőmagok, zacskó, növényvédőszer, műtrágya, nyomtatványok, csepegtető szalag, kötöző eszközök, permetező védőruha,	288062
Mérleg	1 db	40515
Ládák		28950
Kútfúrás költségei	terveztetés, kútfúrás díja,	195095

	szivattyú	
Áramdíj költsége a február- áprilisi időszak fűtéséhez		192455
FO-302-A-14 szivattyú		313690
Fűtés szereléséhez anyagköltség kb.		150000
Orosz János megbízási díja és útiköltsége	Még a tényleges egész éves útiköltség nem merült fel, csak prognosztizált adat	kb. 685814

Ezen kiadások elsőre soknak tűnnek, de csupán a projekt beindításának kezdeti nehézségeiről van szó, és történtek olyan beszerzések is, melyekre a jövő évi költségvetésben már nem szükséges kiadást tervezni, hiszen egyszeri beszerzésekről van szó. (pl. mérleg, faoszlopok stb.)

4.3. Belvíz projekt

Ez a projektelelem 44 fő foglalkoztatását tette lehetővé 8 hónapos időtartamra, 2012. március 1-jétől 2012. október 31-ig. 4 db 10 fős brigádot terveztünk működtetni, melyek élén brigádvezető áll. A projekt során több belterületi árok kitisztításra, felújításra került. Sok helyen járdalapokkal leburkoltuk az árkokat, vagy árokásással oldottuk meg a vízelvezetést. Az árkok széle is takarítást igényelt a területek jelentős részén.

A belvíz elleni küzdelem Tiszavasváriban évek óta jelentkező probléma, melynek megoldását eddig a vis maior keret terhére biztosítottuk. Ez a feladat azonban összetett, folyamatos, szigorúan összehangolt együttműködést igényel az önkormányzati és állami szervek között.

A belvízi veszélyeztetettség tekintetében Tiszavasvári az I. csoportba tartozik a települések polgári védelmi besorolása alapján.

Útjaink csatornarendszere meglehetősen rossz állapotban van, kitakarításuk, rendbetételük esedékes. A közúthálózat rendbetétele projektelemen belül 2012. évben tervezett útszakaszok melletti csatornarendszer rendbetétele hosszú távon éreztetheti hatását.



Árokfelújítás a Kisfaludy úton



Árokburkolás a belvíz projekt keretében

4.4. Közút projekt

3X3 hónapos turnusokban, tehát összesen 9 hónapon keresztül, 2012. március 1-jétől 2012. november 30-ig valósult meg a város projektben megnevezett útszakaszain az út melletti padkák takarítása, rendbetétele. Sok területen szükség volt bozótirtásra, kaszálásra, fűnyírásra, sövényvágásra. Ezen feladatok megoldása valósult meg a közút projekt keretében.

A település közúthálózatának, valamint külterületi útjainak rendbetétele kiemelkedően fontos feladat. Ezen belül az árkok, útpadkák rendbetétele, tisztítása, bozótvágás, útra hajló ágak lenyeseése elengedhetetlen. Az önkormányzat nehéz anyagi helyzetét tekintve csak támogatott foglalkoztatásból tudja közterületek rendbetételét, az ároktisztítást megoldani. Ezek azonban a higiénia, a tiszta környezet, a balesetmentes közlekedés érdekében elengedhetetlenül szükségesek.



Kaszálás kézi kaszával a közút projekt keretében



Útpadka takarítás, rendbetétel



Kerékpárút melletti terület takarítása

4.5. Eszközbeszerzés, dologi kiadások

A startmunka programok során az összes beszerzett eszköztől és anyagról a számlák a minisztérium és a munkaügyi központ álláspontja alapján is csak az önkormányzat nevére szólhattak. Valamennyi projekt esetén megtörténtek az eszközbeszerzések maximálisan

kihasználva a lehetőségeket, és élve a módosítási kérelmekkel. A beszerzésekkel kapcsolatos beszámolók 2012. november hónapban elfogadásra kerültek minden projekt esetében a munkaügyi központ által.

Az eszközbeszerzések lebonyolítását minden esetben a Városi Kincstár végezte. A 100.000 Ft feletti beszerzések esetében 3 árajánlat került beszerzésre, és előnyben részesítettük a helyi vállalkozókat is, amennyiben lehetséges volt, illetve hogy nem merüljön fel szállítási költség. Több esetben alacsonyabb vagy magasabb értéken sikerült beszerezni a kérelemben betervezett eszközöket, így módosítási kérelmek beadására volt szükség. A dologi kiadások tekintetében a munkaügyi központ a véglegesen megállapított összeget nem engedte túllépni, de az egyes sorok között átcsoportosításokat engedélyezett a projekthez kapcsolódó kiadások tekintetében.

Téli projekt dologi kiadások a startmunka program keretében		
Megnevezés	Mennyiség	Beszerzési költség (Ft)
Védőruha, védőeszköz	9 fő	94655
Kompresszor	1 db	25400
Virágpalánták	6000 db	182880
Növényvédőszer, műtrágya		10160
Tőzeg	5 bála	24000
Összesen		337095

Mezőgazdasági projekt dologi kiadások a startmunka program keretében		
Megnevezés	Mennyiség	Beszerzési költség (Ft)
Védőruha, védőeszköz	16 fő	178432
Vetőmagok		75955
Termesztő edény 9 cm-es	2000 db	15000
Termesztő edény 12 cm-es	2000 db	34560
Tőzeg	15 bála	81000
Növényvédőszer		156167
Motoros permetező és tartozékai	1 db	190500
Öntözőrendszer elemei		163000
Szivattyú	1 db	127000
Üzemanyag		187858
Kötöző eszközök (uborkaháló, drót, bálamadzag stb.)		151707

Műtrágya		162719
Összesen		1523898

Belvíz projekt dologi kiadások a startmunka program keretében		
Megnevezés	Mennyiség	Beszerzési költség (Ft)
Védőruha, védőeszköz	44 fő	480568
Szivattyú	2 db	254000
Kézi szerszámok (lapát, csákány, ásó talicska)	53 db	104301
Üzemanyag		157277
Fűnyíró	1 db	65913
Sövényvágó	1 db	59893
Összesen		1121952

Közút projekt dologi kiadások a startmunka program keretében		
Megnevezés	Mennyiség	Beszerzési költség (Ft)
Védőruha, védőeszköz	85 fő	717115
Fűnyíró	4 db	365953
Fűkasza	3 db	389695
Kézi szerszámok (gereblye, seprű, lapát, ásó, lombseprű, kézi kasza, talicska, damil, fenőkő)		224545
Motorolaj	10 l	10160
Üzemanyag		307090
Összesen		2014558

5. Közfoglalkoztatáson kívüli tevékenységek

5.1. Egyéb támogatások

Az egyes intézményeknek lehetősége nyílt a 2012. év folyamán arra is, hogy egyéb munkaügyi központ által biztosított támogatást vegyen igénybe. Összesen 4 fő került foglalkoztatásra a TÁMOP program keretében, valamint 8 fő foglalkoztatását valósíthatták meg az intézmények az „Első munkahely garancia program” keretében. Ezen programokra teljesen más szabályok vonatkoznak, mint a közmunkára, és a bérezés is magasabb, mint a közfoglalkoztatási bér.

5.2. A 2012. évi közfoglalkoztatásban nem végezhető tevékenységek

A startmunka programok fontos kiemelendő momentuma, hogy az önkormányzat kötelezően ellátandó feladataira nem tervezhető munkaerő. Így ezen program keretében nem tudjuk biztosítani az intézmények feladatainak megoldását, a közterület parkjainak rendben tartását, illetve egyéb önkormányzati feladatokat.

A Városi Kincstár által vezetett munkalapokon szereplő elvégzett munkák, melyek egyeztetésre kerültek a polgármesterrel, illetve a Polgármesteri Hivatalban a közmunka területével foglalkozó Kuik Sándorné ügyintézővel is, az alábbiak:

Ezek anyagköltségei a Városi Kincstár költségvetésének közmunka kerete terhére történtek.

Fűtés kiépítése a fóliában (fűtővíz tartály befedése)

Kresztáblák visszaállítása önkormányzati utak mentén

Kincstár bejárati teraszának javítása

HKK-868 tehergépkocsi karosszériázása

Vasvári P. u. 6. sz. alatti bérlakás lépcsőházaablakok festése és víz elleni tömítése

Mezőgazdasági fóliásátor elektromos- és vízhálózat kiépítése (fűtési szivattyú beépítése)

Padok kihelyezése és betonlapok készítése

Temető kerítésének felújítása

Városi Kincstár épületének tisztasági festése

Kincstár Vágóhíd úti épületének homlokzatának felújítása

Burkolt árok 10 m hosszan a Hősök úton

Mezőgazdasági fóliánál kút, akna kiépítése

Utcai hulladéktárolók kiépítése fából és szögvasból

Csónakázó tó körül elhelyezett padok és szeméttárolók és egyéb felépítmények javítása)

Gyári lakótelepen 20 db pad felújítása

Esővíz elvezetése, árok felújítása Tolbuchin úton

Átemelőszivattyú, iszapfogó kiépítése

Tolbuchin úti vízelvezető árok javítása

Kossuth út 18. sz. alatti esővíz-elvezető, aknatető pótlása

Árpád úti vízelvezető árok javítása

Játszóterek felújítása

Hirdetőszelekrény felszerelése a piac területén

Kisfaludy úti betonárok javítása

Bajcsy Zsilinszki út 90. sz. alatti járda javítás

Bajcsy Zsilinszki út 40. sz. alatti járda javítás

Tiszavasvári Városi strandon fűnyírás, sövénynyírás, kaszálás

Tiszavasvári Ifjúsági Táborban kisebb javítások (tisztasági festés, csempe javítása, takarítás, csatorna tető javítás)

Muskátli ültetése virágtartó oszlopokba (palánta beszerzése, kiültetése, tápanyaggal ellátása, gondozása)

Tiszavasvári Városi Strandon medence festése

Játszóterek karbantartása

Árok építése Május 1 út (Csokonai utca sarkán)

Köztéri padok festése

Fóliasátorban fűtés szerelés

Szökőkút nyári üzemre való felkészítésre

Városi Piac illemhely karbantartása (piszoár öblítő, gömbcsap csere)

Krúdy út 4. sz. II. em. 9 kismegszakító beépítése, dugalj kialakítás

Városi Piacon gömbcsap csere

Vízszállító lajtos, gömbcsap csere

2 db korlát készítése Önkormányzat porta melletti lépcsőházban

Arany János út 2. sz. alatti csapadékvíz akna javítása

Hősök út 2. sz. alatti csapadékvíz akna javítása

6. Várható 2013. évi közfoglalkoztatás

6.1. Emelt munkavezetői bér

A 2013. évre tervezi a kormány a munkavezetői munkakörben foglalkoztatott közmunkások munkabérének 10%-os emelését. Ez bruttó 101200 Ft-ot jelentene havonta egy 8 órás jogviszony esetén. A kormányrendelet módosításáról szóló javaslat tudomásom szerint még nincs elfogadva, viszont mindenképpen támogatandónak értékelem, hiszen ez egy nagyobb ösztönző hatást jelentene a munkavezetők részére, akik irányítják a brigádokat, és felelősek az egyes munkafolyamatok elvégzéséért.

6.2. Hagyományos közfoglalkoztatás

A hagyományos közfoglalkoztatás 2013. évi rendszeréről, támogatásáról egyelőre nem rendelkezünk megfelelő információkkal, ezért is kértük 2013. február 28-ig a 2012. évi áthúzódó keret terhére az intézményekbe emberek foglalkoztatását.

Előzetes információink alapján 2013. március 1-jétől indulhat a foglalkoztatás, melyben az önkormányzati intézmények működtetéséhez igényelhetünk közmunkás létszámot. Előre láthatóan a foglalkoztatás feltételei hasonlóak lesznek: 6 órás munkaerő, 5 hónapos időtartamra. A közfoglalkoztatási bérek alakulásáról, illetve várható változásairól sem rendelkezünk információval.

6.3. Startmunka program

A startmunka programok folytatására 2013-ban idén 2012. augusztus 1-jei dátummal nyújtottunk be igényt először. Ezt javítani, pontosítani kellett a Belügyminisztérium és a munkaügyi központ által megadott paraméterek alapján 2012. november 16-ig.

A főbb új elemek a minisztérium és a munkaügyi központ tájékoztatója alapján:

- Tervezni lehet 1 fő pénztáros, és pénzőrzséssel kapcsolatban 1 fő ór foglalkoztatását.
- A mezőgazdasági, belvív és közút projektelemekek esetében megadott normák alapján lehet tervezni a foglalkoztatandó létszámot.
- Eszközbeszerzés tervezése a nem értékteremtő projektek esetében nem lehetséges, valamint figyelembe veszik a 2012. évi beszerzéseket is.
- Munkaruha, védőruha tervezés nem lehetséges a 2012. évi projektek folytatásában
- Minden program 2013. március 1-jétől indulhat

További egyeztető tárgyalás történt a Belügyminisztérium képviselőjével a munkaügyi központ irodájában 2012. december 4-én. A személyes egyeztetésen részt vettek az alábbiak: Dr. Házi István tábornok, a Belügyminisztérium képviselőjében, Dr. Fülöp Erik, Tiszavasvári Város polgármester, Ostorháziné dr. Kórik Zsuzsanna, Tiszavasvári Város aljegyzője, Krasznainé dr. Csikós Magdolna, Városi Kincstár intézményvezetője, Hornyák Attiláné, a Munkaügyi Központ Tiszavasvári Kirendeltségének a vezetője, Török Tiborné, a Munkaügyi Központ Tiszavasvári Kirendeltségének közmunka ügyintézője.

Ezeknek megfelelően az alábbi 5 projektelemekre nyújthattunk be kérelem adatlapot:

1. Közút projekt: A 2012. évi program folytatása más utcákban. 121 fő foglalkoztatása 10 hónapig, 2X5 hónapos turnusokban 52-52 fő segédmunkás, 6-6 fő munkavezető, 2-2 fő adminisztrátor, és 1 fő munkavezető a program egész időtartamára. Egyéb költségeket terveztünk 384.920 Ft összegben, melyek üzemanyagot, motorolajat, damilt tartalmaznak. A december 4-ei tárgyaláson támogathatónak ítélték a munkaruha vásárlást is 80 fő részére, valamint 1 db laptop vásárlását.
2. Belvív projekt: A 2012. évi program folytatása más utcákban. 66 fő foglalkoztatást tervezzük 2X4 hónapos turnusban, tehát összesen 132 fővel. A 66 fő megoszlása 58 fő segédmunkás, 2 fő adminisztrátor és 6 fő munkavezető. 1Szintén terveztünk egyéb költségeket a közút projekthez hasonló beszerzésekre 282.920 Ft összegben. Terveztünk még anyagköltségeket is aknák felújításához, valamint árokburkoláshoz.
3. Illegális hulladéklerakó felszámolása projekt: Új projekteleme Tiszavasvári számára, melyben 22 fő foglalkoztatást tervezzük 8 hónapos időtartamra. Két brigádot tervezzük foglalkoztatni, melyek közül az egyik a roma telepen, a másik az

üdülőterületen szedné a szemetet konténerekbe. A konténerek szállításának díját, valamint a munkához szükséges védőruha költséget terveztük.

4. Téli és egyéb értékteremtő projekt: 50 fő foglalkoztatást terveztük 8 hónapos időtartamra. Terveztünk egy 7 fős karbantartó brigádot működtetni gépek, és intézményi karbantartási feladatokra, valamint egy 32 főből álló virágpalánta nevelő, ültető, gondozó csoportot, és egy 11 fős betonelem gyártó brigádot terveztünk. Terveztünk a dologi kiadások között a karbantartók részére eszközöket, szerszámokat, a betonelem gyártáshoz anyagköltséget, valamint a virágpalánta neveléshez szükséges költségeket, mindezt összesen 7.455.000 Ft összegben.
5. Mezőgazdasági projekt: A 2012. évi program folytatása. Tervezzük 17 fő foglalkoztatását a fóliasátras zöldségtermesztéshez 10 hónap időtartamra. Ebből 12 fő segédmunkás, 2 fő munkavezető, 3 fő ór. 1160000 Ft értékben terveztünk dologi kiadásokat a szakértő által megadott kiadásokra.